

AWARD

Starptautiskā Edinburgas hercoga
pašaudzināšanas programma jauniešiem



AWARD vēsture

- ❖ Programmu 1956.gadā izveidoja:
 - **Edinburgas hercogs Filips**
 - **Kurts Hāns**- vācu filozofs un izglītotājs
 - **Džons Hants**- pirmās veiksmīgās Everesta ekspedīcijas vadītājs
- ❖ 1988.gadā tika nodibināta Starptautiskā AWARD asociācija Lielbritānijā, Londonā.

AWARD izplatība pasaulē

- ❖ Programma kā līdzeklis pašaudzināšanas prasmju izkopšanai tiek izmantota 120 valstīs
- ❖ Vairāk nekā 7 miljoni jauniešu visā pasaulē pieņēmuši izaicinājumu pašizglītoties
- ❖ Latvijā AWARD iesaistījušies ap 400 jauniešu

AWARD vadības struktūra



AWARD Latvijā

- ❖ Valsts izglītības satura centrs kopš 2006.gada īsteno Lielbritānijā izstrādāto jauniešu pašaudzināšanas programmu Award

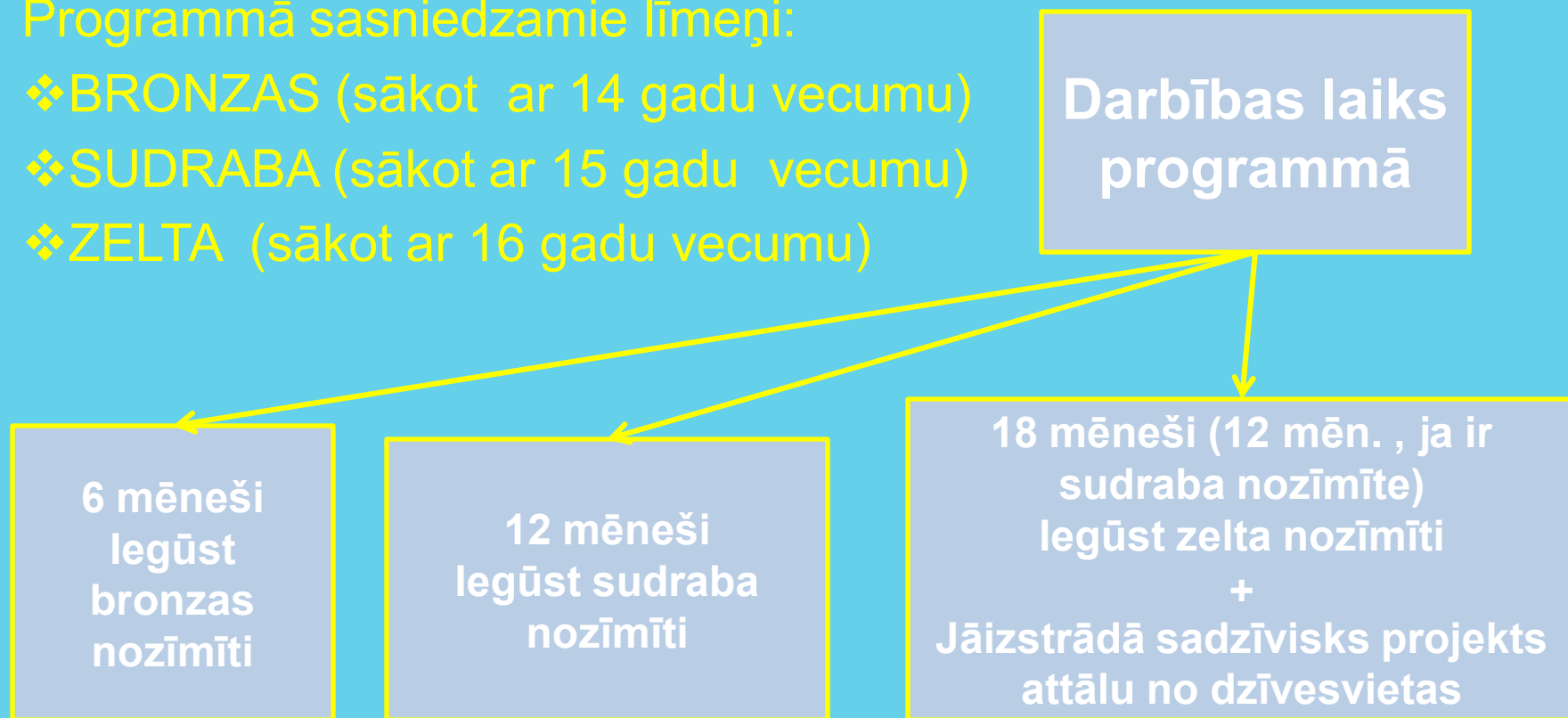


- ❖ 2009. gada jūnijā Latvijas Valsts eksprezidente Vaira Vīķe – Freiberga kļūst par programmas patronesi Latvijā

AWARD līmeņi

Programmā sasniedzamie līmeņi:

- ❖ BRONZAS (sākot ar 14 gadu vecumu)
- ❖ SUDRABA (sākot ar 15 gadu vecumu)
- ❖ ZELTA (sākot ar 16 gadu vecumu)



Galvenos darbības pamatus nosaka Starptautiskā AWARD asociācija un tās apstiprinātie pārstāvji atsevišķās valstīs.

AWARD pamatstruktūra

❖ Lai veiksmīgi pabeigtu līmeni, jāveic aktivitātes četrās jomās:

- Labais darbs
- Fiziskā sagatavotība
- Prasmes
- Ekspedīcija

❖ Zelta līmenī papildus jāizstrādā un jārealizē Projekts

AWARD mērķgrupas

- ❖ Jaunieši, kuri vēlas darboties, lai gan ir nodarbināti citās interešu jomās
- ❖ Jaunieši ar īpašām vajadzībām
- ❖ Sociālā riska jaunieši
- ❖ Jaunieši bērnu namos
- ❖ Jaunieši internātskolās
- ❖ Imigrantu bērni
- ❖ Jaunieši ieslodzījumu vietās

Programmas uzsākšana

1. Vēlme strādāt ar sevis pašattīstīšanu
 2. Jāizvēlas AWARD vadītājs
 3. Kopā ar vadītāju vai pastāvīgi jaunietis aizpilda pieteikuma anketu
 4. Pieteikuma anketā jaunietis kopā ar Award vadītāju vai ar attiecīgās jomas konsultantu/treneri izvirza konkrētus mērķus, ko vēlas sasniegt katrā no 4 jomām atbilstoši programmas pamatprincipiem
 5. Award vadītājs nosūta jaunieša pieteikumu anketu Valsts izglītības satura centram
- ❖ Par programmas uzsākšanas datumu uzskatāms tās iesniegšanas datums VISČ.

AWARD izpildes nepārtrauktība

- ❖ AWARD balstās uz katra jaunieša personīgo izaicinājumu sev
- ❖ Tiek izveidota individuāla programma, kuru nepārtraukti pilda
- ❖ Vadītāja pienākums ir mudināt jaunieši sasniegt mērķus
- ❖ Lai būtu vieglāk sekot veiktajām un vēl veicamajām aktivitātēm, jāizveido Dienasgrāmata
- ❖ Pēc tam, kad individuālā programma izpildīta, vadītājam/trenerim/uzraugam jāveic ieraksts Sasniegumu grāmatā

Iesaistītās personas

- ❖ Jaunietis, kurš vēlas sevi pilnveidot
- ❖ AWARD vadītājs
- ❖ Konsultanti vai treneri četrus jomu izvēlētajās aktivitātēs
- ❖ Vecāki vai aizbildņi
- ❖ Klases audzinātājs, skolotājs, skolas direktors
- ❖ Radi, draugi, paziņas
- ❖ AWARD neatkarīgā operatora pārstāvis

Ko spēj dot AWARD

- ❖ Starptautisku sadarbību audzināšanas problēmu risināšanā
- ❖ Iespēju piesaistīt dažādu autoritāšu, fondu un akciju finansiālos līdzekļus, tos izlietojot audzināšanai
- ❖ Riska grupu jauniešu problēmu risināšanu
- ❖ Veicināt valsts iestāžu sadarbību ar nevalstiskajām organizācijām
- ❖ Dažādu labu metodisko materiālu izveidošanu jaunatnes pašaudzināšanas jomā
- ❖ Risināt sabiedrības atvесеļošanās problēmas nodarbinātības un darbaspēka izceļošanas jomā



Sīkāka informācija par programmu AWARD Latvijā atrodama:
www.award.lv

Vairāk informācijas par programmu AWARD pasaulē meklēt:
www.intaward.org

**Kontaktpersona: pārvaldes vecākā referente
Eva Solovjova, tālr. 67228987, e pasts:
eva.solovjova@visc.gov.lv**